



BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁS ORSZÁGOS PARANCSNOKSÁGA
Országos Parancsnok

23/2012. számú

HATÁROZAT

A büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok felügyelőbizottsági tagjai javadalmazásának elveiről, rendszeréről szóló 13/2008. számú határozat módosításáról

A büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok felügyelőbizottsági tagjai javadalmazásának elveiről, rendszeréről szóló 13/2008. számú határozatot (a továbbiakban: Határozat) az alábbiak szerint

módosítom.

1. A Határozat II. Rész 8. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. A tulajdonosi jogokat gyakorló a korrekciós részösszegeknek a mellékletben meghatározott feltételrendszer szerinti értékelés alapján számított összesített végeredményeitől legfeljebb $-/+10\%$ -kal eltérhet. Ilyen eltérés indoka különösen a büntetés-végrehajtási gazdasági társaság működését befolyásoló külső ok lehet, és a tulajdonosi jogokat gyakorló a felügyelőbizottság tagjainak javadalmazását megállapító egyedi határozatban az eltérésre okot adó szakmai indokokat feltünteti. A tiszteletdíj végösszegét minden esetben – a matematika szabályai szerint – százas nagyságrendig kerekíteni kell.”

2. A Határozat III. Rész 1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. Jelen határozat előírásait a 2013. július hónaptól esedékes tiszteletdíjak megállapításánál kell először alkalmazni.”

3. A Határozat III. Rész 2. pontja törölve.

4. A Határozat mellékletének 2. pont első bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(2. *Eredményesség és működőképesség (50%)*)

„A gazdálkodás eredményességének alakulása az értékelés évét megelőző (bázis) évhez viszonyítva. A számítás során a mérleg szerinti eredményt csökkenteni kell a tulajdonosi jogokat gyakorló által folyósított, az eredményt módosító vissza nem térítendő támogatások összegével.”

A Határozat melléklet 2. pontjának egyéb részei változatlanul maradnak.

5. A Határozat mellékletének 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. Fogvatartotti foglalkoztatás (30%)¹

A társaságok által ellátandó közfeladat teljesítésének alakulása az értékelés évét megelőző (bázis) évhez viszonyítva.

<u>feltétel</u>	<u>eltérítés mértéke</u>
1. a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszámának az intézetben állományban lévő foglalkoztatható (áll. létszám - intézetnél foglalkoztatott - bv. okból nem foglalkoztatható - egészségügyi okból nem foglalkoztatható) fogvatartottak átlagos állományi létszámához mért aránya ² növekedés	+10%
stagnálás (+5% és -5% között)	0%
csökkenés	-10%
2. a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos dolgozói létszámának a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszámához mért aránya növekedés	+10%
stagnálás (+5 és -5% között)	0%
csökkenés	-10%

¹ Tekintettel arra, hogy a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszáma elháríthatatlan külső oknak minősülő büntetés-végrehajtási okból (például körlet vagy körletrész felszámolása és ott elhelyezett elítéltek elszállítása, speciális fogvatartotti csoport telepítése az intézetbe, intézeti foglalkoztatás nagymértékű növekedése büntetés-végrehajtási okból, harmadik személy intézettel szembeni intézkedése, stb.) a társaság - így a felügyelőbizottság - által nem befolyásolhatóan változhat, a tulajdonosi jogok és kötelezettségek gyakorlója dönthet úgy, hogy ilyen ok felmerülése miatt a szempont értékelése egyedi elbírálás alapján történjen.

² A 95%-ot elérő arány esetén automatikusan +10%-os eltérítést kell alkalmazni, mert a premizált növekedési mutató elérése matematikailag kizárt.”

slcl.
Budapest, 2012. szeptember „*ref*”

**A Magyar Állam mint Tulajdonos nevében a
Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
Vagyonkezelő képviselőjében**

András
**Csóti András bv. vezérőrnagy
bv. főtanácsos, mb. országos parancsnok**



Melléklet: 13/2008. számú határozat egységes szerkezetben



BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁS ORSZÁGOS PARANCSNOKSÁGA
Országos Parancsnok

13/2008. számú

HATÁROZAT*

**a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok
felügyelőbizottsági tagjai javadalmazásának elveiről, rendszeréről**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) kezdésébe foglalt rendelkezésnek megfelelően – az állam, illetőleg a központi és a társadalombiztosítási költségvetési szervek többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezetek vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai és más vezető állású munkavállalói javadalmazásának elveiről szóló 2173/2003. (VII. 29.) Korm. határozat mellékletében foglaltak figyelembe vételével – a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok felügyelő bizottságai tagjai részére fizetendő tiszteletdíjak megállapításának szabályait az alábbiak szerint határozom meg.

I. Alapvető rendelkezés

1. A bv. gazdasági társaságok felügyelő bizottságainak tagjai munkavégzésükön, felelősségük mértékén, a társaság eredményességén, működőképességén és a fogvatartotti foglalkoztatáson alapuló – továbbiakban: értékelési szempontok – tiszteletdíjra jogosultak.
2. A tiszteletdíj megállapítása az I/1. pontban rögzített szempontoknak megfelelő értékelés alapján történik. Az értékelt időszak (tárgyév) január 1-jétől december 31-ig tart.
3. A megállapított tiszteletdíj érvényessége a tárgyévet követő év július 1. napjától egy évre vonatkozik.

II. A tiszteletdíj mértéke

1. A **tiszteletdíj** összegét a II./3. pont szerinti **alapdíj** és a II./5. pont szerinti értékelés alapján megállapított **korrekciós részösszegek** együttesen határozzák meg.
2. Az **alapdíj** számításának alapja az adott társaság ügyvezető igazgatójának tárgyévet követő év július 1. napján érvényben lévő illetménye/alapbére/díja.

Jelen határozat értelmezésében:

illetmény: a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti beosztási- és rendfokozati illetmény, az illetménykiegészítés, a szolgálati időpótlék, a vezetői pótlék,

alapbér: munkaviszony alapján fennálló alapbér (személyi alapbér)

díj: megbízási jogviszony alapján fennálló megbízási alapdíj.

3. Az **alapdíj** a II/2. pontban meghatározott számítási alap %-ában:

* A módosításokkal egységes szerkezetben a 2012. október 1-jei állapot szerint.

megnevezés	alapdíj mértéke
felügyelőbizottság tagja	15% 8%**
felügyelőbizottság elnöke	20% 10%**

Az alapdíj meghatározása összhangban áll a feladat ellátása során érvényesülő **felelősség** mértékével.

- Az alapdíj összegének számítási alapja negatív irányban nem változhat A II/3. pont szerint meghatározott alapdíj nem lehet kevesebb a jelen határozat hatályba lépésének napján érvényes (12/1-12/2008. sz. határozatokban megállapított) tiszteletdíjak összegénél.**
- Az alapdíj összege negatív irányba nem változhat.**
- Az I/1. pontban rögzített értékelési szempontok további elemei a megállapított alapdíj összegét az alábbiak szerint határozzák meg:

szempontok	részarány
munkavégzés	20%
eredményesség, működőképesség	50%
fogvatartotti foglalkoztatás	30%

- A **korrekciós részösszegek** az alapdíj II./5. pont szerinti részarányának %-os eltérítésével kerülnek megállapításra, a mellékletben meghatározott feltételrendszer szerinti értékelés alapján.
- A tiszteletdíj összege bizottságonként, határozatban kerül megállapításra a tárgyévét követő év július 15. napjáig.** A tulajdonosi jogokat gyakorló a korrekciós részösszegeknek a mellékletben meghatározott feltételrendszer szerinti értékelés alapján számított összesített végeredményeitől legfeljebb +/-10%-kal eltérhet. Ilyen eltérítés indoka különösen a büntetés-végrehajtási gazdasági társaság működését befolyásoló külső ok lehet, és a tulajdonosi jogokat gyakorló a felügyelőbizottság tagjainak javadalmazását megállapító egyedi határozatban az eltérítésre okot adó szakmai indokokat feltünteti. A tiszteletdíj végösszegét minden esetben – a matematika szabályai szerint – százas nagyságrendig kerekíteni kell.***

III. Záró rendelkezés

- Jelen határozat előírásait először a 2009. július hónaptól esedékes tiszteletdíjak megállapításánál kell alkalmazni.** Jelen határozat felügyelőbizottság tevékenységének értékelésére vonatkozó előírásait a 2011. július hónaptól esedékes tiszteletdíjak megállapításánál kell először alkalmazni. Jelen határozat előírásait a 2013. július hónaptól esedékes tiszteletdíjak megállapításánál kell először alkalmazni.***
- Jelen határozat hatályba lépésével egyidejűleg a 11/2003. számú alapítói határozat hatályát veszti.** A 2010. január 1. és 2011. június 30. közötti átmeneti időszakban valamennyi felügyelőbizottsági tagot és elnököt az e határozat szabályai szerint 2010. január 1-én kiszámított alapdíj illeti meg.***

Melléklet: Feltételrendszer a felügyelőbizottságok tevékenységének értékeléséhez

** A jelzett módosításokat az 1/2010. számú határozat írta elő.

*** A jelzett módosításokat a 23/2012. számú határozat írta elő.

FELTÉTELRENDSZER

a felügyelőbizottságok munkájának a 13/2008. sz. alapító határozat I/1. pontjában meghatározott szempontok alapján történő értékeléséhez

A büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok felügyelő bizottságai munkájának, a 13/2008. sz. alapító határozat I/1. pontjában rögzített értékelési szempontok alapján történő értékelése az alábbi feltételrendszer szerint történik.

1. Munkavégzés (20%)

1. jóváhagyott, korszerű Ügyrend
2. elemzésen alapuló Munkaterv
3. jegyzőkönyv megküldése a tulajdonosi jogok és kötelezettségek gyakorlója részére
4. határozatok megküldése a tulajdonosi jogok és kötelezettségek gyakorlója részére
5. kezdeményező készség, önálló javaslattétel
6. véleményezési jog gyakorlása határidőben
7. üzleti terv rendszeres vizsgálata és véleményezése (min. 1-6. havi adatok alapján)
8. ügyvezető tevékenységének véleményezése, értékelése
9. társaság stratégiájának, fejlesztési elképzeléseinek véleményezése
10. kockázati tényezők és azok ügyvezető általi kezelésének vizsgálata

A munkavégzési szempontokkal kapcsolatos elvárás azok munkatervbe építése és érdemi tárgyalása valamely ülésen évente legalább egyszer.

<u>feltétel</u>	<u>eltérítés mértéke</u>
teljesített feladatok aránya	legfeljebb +20%

2. Eredményesség és működőképesség (50%)

A gazdálkodás eredményességének alakulása az értékelés évét megelőző (évhez viszonyítva). A gazdálkodás eredményességének alakulása az értékelés évét megelőző (bázis) évhez viszonyítva. A számítás során a mérleg szerinti eredményt csökkenteni kell a tulajdonosi jogokat gyakorló által folyósított, az eredményt módosító vissza nem térítendő támogatások összegével.***

<u>feltétel</u>	<u>eltérítés mértéke</u>
1. pozitív adózott eredmény	
jelentős emelkedés (40%-nál nagyobb mértékű növekedés)	+10%
kis mértékű emelkedés (11 - 40% közötti növekedés)	+5%
bázis közeli szint (10%-os változás)	0%
kis mértékű csökkenés (11 - 40% közötti csökkenés)	-5%
jelentős csökkenés (40%-ot meghaladó csökkenés)	-10%
2. negatív adózott eredmény	
jelentős javulás (40%-nál nagyobb mértékű veszteség csökkenés)	+10%
kis mértékű javulás (11 - 40% közötti veszteség csökkenés)	+5%
bázis közeli szint (0 - 10% közötti veszteség csökkenés)	0%
romló eredmény (bázisnál nagyobb összegű veszteség)	-10%

** A jelzett módosításokat az 1/2010. számú határozat írta elő.

*** A jelzett módosításokat a 23/2012. számú határozat írta elő.

Kiegyensúlyozott pénzügyi gazdálkodás, kötelezettségek és követelések egyensúlya.

<u>feltétel</u>	<u>eltérítés mértéke</u>
1. <u>30 napot meghaladó határidőn túli kötelezettség ¼ évek végén kimutatott állománya</u>	
egyszer sem fordul elő	+5%
előfordul	0%
négyszer fordul elő	-5%
2. <u>30 napot meghaladó fogvatartotti munkadíjtarozás havi adatszolgáltatásban kimutatott állománya</u>	
egyszer sem fordul elő	+5%
egyszer fordul elő	0%
egynél többször fordul elő	-5%

3. Fogvatartotti foglalkoztatás (30%)*¹

A társaságok által ellátandó közfeladat teljesítésének alakulása az értékelés évét megelőző (bázis) évhez viszonyítva.

<u>feltétel</u>	<u>eltérítés mértéke</u>
1. <u>a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszámának az intézetben állományban lévő foglalkoztatható (áll. létszám - intézetnél foglalkoztatott - bv. okból nem foglalkoztatható - eü. okból nem foglalkoztatható) fogvatartottak átlagos állományi létszámához mért aránya²</u>	
növekedés	+10%
stagnálás (+5% és -5% között)	0%
csökkenés	-10%
2. <u>a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos dolgozói létszámának a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszámához mért aránya</u>	
növekedés	+10%
stagnálás (+5 és -5% között)	0%
csökkenés	-10%

* tekintettel arra, hogy a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszáma elháríthatatlan külső oknak minősülő büntetés-végrehajtási okból (például körlet vagy körletrészfelszámolása és ott elhelyezett elítéltek elszállítása, speciális fogvatartotti csoport telepítése az intézetbe, intézeti foglalkoztatás nagymértékű növekedése büntetés-végrehajtási okból, harmadik személy intézettel szembeni intézkedése, stb.) a társaság - így a felügyelőbizottság - által nem befolyásolhatóan változhat, a tulajdonosi jogok és kötelezettségek gyakorlója dönthet úgy, hogy ilyen ok felmerülése miatt a szempont értékelése egyedi elbírálás alapján történjen***

¹ Tekintettel arra, hogy a társaságnál foglalkoztatott fogvatartottak átlagos állományi létszáma elháríthatatlan külső oknak minősülő büntetés-végrehajtási okból (például körlet vagy körletrészfelszámolása és ott elhelyezett elítéltek elszállítása, speciális fogvatartotti csoport telepítése az intézetbe, intézeti foglalkoztatás nagymértékű növekedése büntetés-végrehajtási okból, harmadik személy intézettel szembeni intézkedése, stb.) a társaság - így a felügyelőbizottság - által nem befolyásolhatóan változhat, a tulajdonosi jogok és kötelezettségek gyakorlója dönthet úgy, hogy ilyen ok felmerülése miatt a szempont értékelése egyedi elbírálás alapján történjen***

²A 95%-ot elérő arány esetén automatikusan +10%-os eltérítést kell alkalmazni, mert a premizált növekedési mutató elérése matematikailag kizárt.****

** A jelzett módosításokat az 1/2010. számú határozat írta elő.

*** A jelzett módosításokat a 23/2012. számú határozat írta elő.